



# Recrutement Emploi Formation



Le guide  
**Travaux Publics**  
en **Normandie**

Juin 2023

# INTRODUCTION

---

Depuis plusieurs années, les entreprises de Travaux Publics doivent faire face à de fortes tensions de recrutements.

L'Observatoire des Métiers du BTP a conduit une étude sur les pratiques de recrutement des entreprises, et parallèlement, les pouvoirs publics ont initié le Plan de Réduction des tensions de recrutement.

Dans ce contexte, depuis janvier 2022, la Région Normandie, la Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie, Constructys Normandie et plus largement, l'ensemble des acteurs de l'emploi se sont mobilisés pour vous proposer un guide le plus complet possible pour faciliter vos démarches d'emploi.

Partant des situations dans lesquelles votre entreprise pourra se reconnaître, ce guide, sans prétendre être exhaustif, a pour ambition de vous présenter de façon très pragmatique :

- les dispositifs existants ;
- les partenaires de l'emploi à mobiliser pour vous faire accompagner ;
- les aides auxquelles vous pourriez prétendre selon les situations ;
- des conseils RH.

Dans un souci de minimiser les risques d'obsolescence des informations que nous vous partageons, nous avons fait le choix de « lier » nos informations directement aux sites des acteurs à mobiliser. Chacun d'entre eux est à votre disposition pour échanger sur le sujet de votre préoccupation propre.

**Bonne lecture à tous**

*NB : certaines informations présentes dans ce guide sont susceptibles d'évoluer.*

# SOMMAIRE

---



## Je réalise un bilan RH et fais découvrir mes métiers

Je souhaite structurer mes ressources humaines

Je fais découvrir les métiers de mon entreprise



## Je recrute

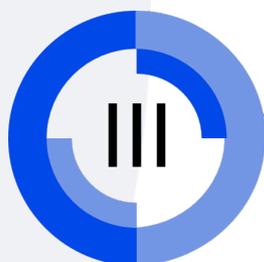
Je diffuse mes offres

Je recrute en alternance

Je recrute hors alternance

Je recrute – focus handicap

J'évalue un(e) candidat(e) avant de le recruter

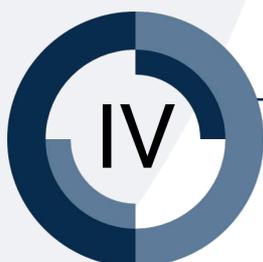


## Je forme mes salarié(e)s

J'ai évalué le/la candidat(e) et il lui manque certaines compétences

J'intègre, j'encadre et je tutore

Je forme mes salarié(e)s



## J'accompagne mes salarié(e)s

J'accompagne mes salarié(e)s (en alternance ou hors alternance) face aux problématiques de mobilité, logement, etc.

J'accompagne mon/ma salarié(e) qui souhaite se reconvertir ou qui doit être reclassé(e)



**JE RÉALISE UN BILAN RH  
ET FAIS DÉCOUVRIR  
MES MÉTIERS**



# JE SOUHAITE STRUCTURER MES RESSOURCES HUMAINES

## J'ai besoin de formaliser une fiche de poste.



### **Espace Compétences By Constructys**

Espace Compétences vous permet de consulter, télécharger et rédiger votre fiche de poste, base pour vos besoins de recrutement.



[Constructys Normandie](#)



### **TOP EMPLOI NORMANDIE**

Plateforme de gestion de candidatures sur laquelle sont diffusées les offres d'emploi, d'alternances et de stages des entreprises de Travaux Publics. Les candidats consultent les offres et envoient leurs candidatures.



[Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#)

## J'ai besoin de me faire accompagner pour structurer ma gestion des ressources humaines.



### **Prestation Conseil RH**

Bénéficiez d'un diagnostic et d'un accompagnement en ressources humaines réalisé par un prestataire et co-financé par l'Etat :

- Appui au recrutement et au développement de l'attractivité
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Intégration des salariés dans l'entreprise
- Accompagnement des entreprises aux mutations RH liées aux transitions, notamment numérique et écologique
- Organisation du travail
- Amélioration du dialogue social
- Professionnalisation de la fonction RH dans l'entreprise
- Accompagnement des situations de variations conjoncturelles d'activité et/ou en lien avec un contexte économique particulier



[Kit de communication PCRH – Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion](#)  
[Constructys Normandie](#)



### **Appui Conseil RH**

Développez et adaptez les compétences RH de votre entreprise à l'évolution des métiers et accédez à une offre personnalisée, composée d'un diagnostic et d'un accompagnement.



[Constructys Normandie](#)





# JE SOUHAITE STRUCTURER MES RESSOURCES HUMAINES

**J'ai besoin de me faire accompagner pour mettre en œuvre ma démarche de recrutement.**



**Bénéficiez de l'aide d'un conseiller à la rédaction et la diffusion d'offres d'emplois**

Aide à la rédaction d'une offre d'emploi



*Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi*



**Appui au recrutement AD Normandie Talents**

Accompagnement des entreprises normandes dans leurs projets de recrutement (soutien à l'identification des besoins, sensibilisation et accompagnement à une démarche « Marque employeur »), ...



*Agence de Développement pour la Normandie*

**Je souhaite faire de la veille sur les baromètres Emploi Formation dans les TP en Normandie.**



**Tableaux de bord Emploi Formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics**

Ces supports ont été élaborés à l'appui des CERC - Cellules Economiques Régionales de la Construction - et vous permettent de découvrir les spécificités territoriales liées à l'activité, l'emploi, la formation, les tendances et baromètres prospectifs par métier.



*CERC Normandie (Cellule Economique Régionale de la Construction Normandie)  
Observatoire du BTP en Normandie*

**Je cherche des outils et ressources pour promouvoir mon métier auprès des candidat(e)s.**



**Fiches métiers des Travaux Publics**

Ce guide "Fiches métiers" permet de faire découvrir les métiers et les formations des Travaux Publics à travers des fiches spécifiques.



*Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie*



**Découvrir les métiers du BTP - Observatoire des Métiers du BTP**

Descriptifs des métiers, fiches de présentation



*Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie*



**Destination Métier**

Articles, vidéos, escape game numérique mis en ligne par l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie sur les métiers des Travaux Publics.



*Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie*





# JE FAIS DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE MON ENTREPRISE

**Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, aider des candidat(e)s à trouver leur voie professionnelle.**



### **Ambassadeur Métier**

Vous travaillez dans une structure normande (entreprise, collectivité, association...) et vous souhaitez vous engager auprès des normands pour les aider à trouver leur voie ? Devenez "Ambassadeur métier" et faites découvrir vos activités au quotidien, votre parcours et votre environnement professionnel.



Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie



### **"Un métier pour demain"**

Faites découvrir vos métiers à des réfugiés en recherche d'orientation professionnelle.



Pôle Intégration de France Terre d'Asile

**Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, accueillir une visite de chantier.**

**Je peux faire connaître ma proposition à l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie, aux Missions Locales de mon territoire, à la FRTP, à pôle emploi...**

Organiser une présentation « hors les murs » de mon entreprise

Organiser une visite de chantier avec des demandeurs d'emploi, des jeunes, des professionnels de l'écosystème "Orientation, Formation, Emploi"



Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie

Missions Locales en Normandie

Conseiller dédié entreprises Pôle emploi

Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie

Pôle Intégration de France Terre d'Asile

**Je suis prêt(e) à accueillir un(e) jeune en mini-stage pour lui faire découvrir mon métier sur le terrain.**



### **Mini-stage - Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie**

La Région Normandie et l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie souhaitent favoriser et promouvoir l'orientation tout au long de la vie et permettre à tous les publics d'accéder à une information, un conseil, un accompagnement de qualité pour permettre à chacun de construire son parcours professionnel. Pour cela, elle met à disposition des conventions relatives à l'accueil des stagiaires, qui cadrent les conditions d'accueil et facilitent la gestion administrative.





# JE FAIS DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE MON ENTREPRISE

**Je suis prêt(e) à accueillir un(e) candidat(e) en immersion, je lui permets également de confirmer son intérêt pour le métier que je propose.**



## **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)**

Permettre la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel, initier une démarche de recrutement. Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (DE, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc.). Durée : maximum un mois.



*Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi*

*[TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)*

*[Votre conseiller Missions Locales](#)*

*[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facile](#)*

**Je participe aux forums/salons sur le territoire.**



## **Agenda des manifestations sur le territoire (non exhaustif)**

De nombreuses manifestations sont organisées par les collectivités et les partenaires de l'emploi sur les territoires (Forums, Job dating, ...) permettant de faire connaître son entreprise.



*[Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#)*

*Mairies, Services emploi des communautés de communes, Région Normandie, Pôle emploi, les centres de formation...*

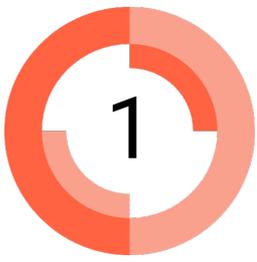


*Abonnez-vous : [Lettre PROfil d'info du CARIF OREF de Normandie](#)*





**JE RECRUTE**



# JE DIFFUSE MES OFFRES

## Je cherche à recruter sur un poste Cadre.

 **APEC, TOP EMPLOI NORMANDIE**  
Site d'annonces d'emploi Cadre

## Je souhaite diffuser une offre d'emploi (CDD, CDI...).

 **Pôle emploi, TOP EMPLOI NORMANDIE, Emploi Normandie**  
Sites d'annonces d'emploi

## Je souhaite diffuser une offre d'emploi en alternance.

 **La bonne alternance, Un jeune Une solution, TOP EMPLOI NORMANDIE, Emploi Normandie**  
Sites d'annonces emploi et alternance

 **Etablissements et organismes de formation**  
Contactez directement les établissements qui forment au métier que vous recrutez et faites-leur part de votre poste.

 [Trouver Ma Formation](#)

## Je souhaite aller plus loin dans la recherche de candidat(e)s.

**Les foyers de jeunes travailleurs, les CCAS, les associations en charge de l'accompagnement des publics réfugiés, les associations sportives ou caritatives**

**Les réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn, Instagram...**

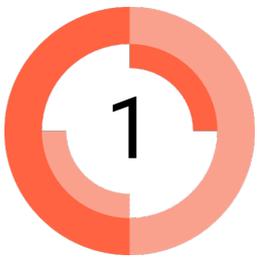
**Autres sites d'annonces : Leboncoin, Indeed...**

**Les journaux locaux**

**La cooptation par les collaborateurs de l'entreprise, le bouche à oreille, etc.**

**Le site d'emploi de votre territoire (communautés de communes, agglomérations)**





# JE DIFFUSE MES OFFRES

Je souhaite diffuser une offre d'emploi auprès de structures, associations, centres de formation qui accompagnent des candidat(e)s en recherche d'emploi et/ou en cours de formations professionnelles.

## **Dispositif #Avenir | Des parcours, un métier - Région Normandie**

Dispositif sur mesure pour les personnes en recherche d'emploi ou occupant un emploi à temps partiel. Les personnes sont accompagnées par des organismes proposant “#Avenir : Construction de projets professionnels” sur tout le territoire Normand.

## **Sessions de formations « Qualif Collectif »**

Financé par la Région Normandie, l'objectif du Programme Qualif' Collectif est de permettre à des demandeurs d'emploi d'accéder à une qualification professionnelle reconnue et/ou diversifier leurs qualifications professionnelles par le biais de formations en centre avec des périodes en entreprise.

## **L'animation territoriale Normandie**

Le site de l'animation territoriale répertorie par territoire l'offre de formation (initiale, continue pour tous les publics dont les demandeurs d'emploi en Normandie).

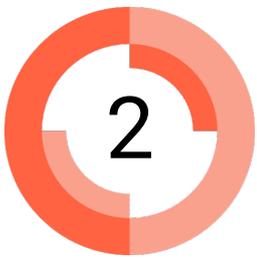
## **Mission Locale**

Il est possible de déposer des offres sur le site de la Mission Locale de votre secteur.

## **Région Normandie**

La Région Normandie propose une plateforme d'emploi sur laquelle vous pouvez déposer vos offres d'emploi et entrer en relation avec les stagiaires de la formation professionnelle qui se forment ou qui sont formés.





# JE RECRUTE EN ALTERNANCE

## Je veux recruter en alternance : quels sont les types de contrats envisageables ?



### **Contrats d'apprentissage**

Pour les jeunes de 16 à 29 ans (sauf dérogation sous conditions)

Permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en centre de formation des apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.



[Constructys Normandie](#)



### **Contrats de professionnalisation - Contrat de professionnalisation expérimental**

Pour les jeunes de 16 à 25 ans et les Demandeurs d'emploi de + de 26 ans.

Le contrat de professionnalisation permet l'acquisition d'une qualification professionnelle, en alternance entre l'entreprise et le centre de formation pendant 6 mois à 2 ans.



[Constructys Normandie](#)

## Je veux identifier les formations et certifications existantes dans les branches des Travaux Publics.



### **Liste des formations certifiantes des branches du BTP**

**Etablissements de formation**

**Répertoire national des Certifications Professionnelles (RNCP)**

**ONISEP**

**L'animation territoriale Normandie**

Ces sites permettent de recenser les diplômes, titres professionnels et autres certifications reconnus en France permettant de qualifier durablement les personnes.



[Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#)

[Constructys Normandie](#)





## JE RECRUTE EN ALTERNANCE

**Je recherche les Centres de Formation d'Apprenti(e)s sur les métiers des Travaux Publics en Normandie.**



### **La bonne alternance**

Diffuser simplement vos offres en alternance. Exprimez vos besoins en alternance afin d'être visible auprès des jeunes en recherche de contrat, et des centres de formation pouvant vous accompagner.



[Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)



### **L'offre de formation en Normandie**

Moteur de recherche de l'offre de formation en Normandie



[Carif-Oref de Normandie ! - Les clés de la formation et de l'emploi](#)



### **Etablissements de formation**



[Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#)

**Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant/évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement, je lui permets également de confirmer son intérêt pour le poste que je propose.**



### **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)**

Permettre la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel, initier une démarche de recrutement. Public : Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc.). Durée : maximum un mois.



[Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

[Votre conseiller Missions Locales](#)

[TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facile](#)

**Je suis prêt(e) à intégrer un(e) candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans, sorti(e) du système scolaire.**



### **Missions Locales**

Accueil et accompagnement socio-professionnel des Jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire.



[Coordonnées et contacts des 24 Missions Locales en Normandie](#)



# 2

## JE RECRUTE EN ALTERNANCE

Je suis prêt(e) à intégrer un(e) candidat(e) en situation de Handicap.

« **FOCUS HANDICAP – Je recrute en alternance ou en contrat de droit commun** »

Mon alternant(e) rencontre une difficulté de mobilité, il/elle a besoin de passer son permis de conduire.

**Toutes les aides au permis de conduire pour les apprentis**  
**Accès à la page dédiée aux autres aides à la mobilité**

Apporter des aides financières pour passer le Permis B.



*CFA de l'apprenti*

*PRO BTP*

*[Moncompteformation.gouv.fr](http://Moncompteformation.gouv.fr)*

Mon alternant(e) doit réaliser une partie de sa formation à l'étranger, il/elle recherche des aides pour ce projet.

**Pass Monde, ERASMUS +, Dispositifs existants sur les territoires**  
Aide aux jeunes dans le cadre de stages à l'étranger.



*[Pass Monde | Région Normandie](#)*

*[Liste des contacts ERASMUS +](#)*

*[Frais liés à la mobilité internationale des apprentis - Constructys](#)*

*[Constructys Normandie](#)*

*CFA de l'apprenti*

*Conseils départementaux,*

*Agglomérations*

*Mairies*

*CCAS*





# JE RECRUTE EN ALTERNANCE

 Je me renseigne sur les aides aux employeurs d'alternant(e)s auxquelles je peux prétendre pour alléger le coût de mon embauche.

 **Aide 2023 aux employeurs qui recrutent en alternance – Contrat d'apprentissage et Contrat de professionnalisation**

 *Constructys Normandie,  
Agence de services et de paiement*

 **Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans ou plus en contrat de professionnalisation**

L'aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus en contrat de professionnalisation est de 2 000€. Elle est à demander auprès de Pôle emploi dans les 3 mois d'exécution.

 *Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi*

 **Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus en contrat de professionnalisation**

L'aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus est cumulable avec le contrat de professionnalisation. Elle est à demander auprès de Pôle emploi dans les 3 mois d'exécution.

 *Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi*

Les aides aux employeurs d'alternants sont possibles sous conditions et sont susceptibles d'évoluer selon la législation. Se renseigner auprès des interlocuteurs dédiés en amont du recrutement.



# 3

## JE RECRUTE HORS ALTERNANCE

Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant/évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement, je lui permets également de confirmer son intérêt pour le poste que je propose.

### **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)**

Permettre la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel, initier une démarche de recrutement. Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (DE, jeunes suivis par les Missions Locales, bénéficiaires du RSA, etc.). Durée maximum : un mois.

La convention PMSMP peut être réalisée par Pôle emploi, la Mission Locale ou CAP Emploi.

 [Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

[Votre conseiller Missions Locales](#)

[TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facile](#)

Je souhaite évaluer un(e) candidat(e) préalablement au recrutement.

### **La Méthode de recrutement par simulation (MRS)**

Développée par Pôle emploi, la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) permet d'aborder autrement le recrutement en ne tenant pas compte de l'expérience et du niveau de qualification. Fondée sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail, la MRS consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats.

 [Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

Je source des candidat(e)s maîtrisant les compétences de base de mon métier (déjà formé(e)s ou en cours de formation et bientôt disponibles).

### **La bonne compétence Pro**

Répertorie les formations financées par les fonds publics (Pôle emploi, Région,...) met à disposition les CV de candidats potentiels avec possibilité de les contacter.

 [Contactez des candidats](#)

### **Dispositif #Avenir : Actions sectorielles**

Vous pouvez contacter les centres de formation qui ont formé des candidats grâce aux financements de la Région afin de leur demander s'ils ont des profils avec qui vous mettre en relation.

 [Programme #Avenir : actions sectorielles](#)



# 3

## JE RECRUTE HORS ALTERNANCE

J'ai un besoin de recrutement simultané de plusieurs collaborateurs/trices sur un même métier et sur un même territoire et je ne trouve pas de candidat(e)s qualifié(e)s.

Nous sommes plusieurs entreprises du territoire et avons le même besoin en compétences.



### **Une formation, un emploi**

Le dispositif "Une formation, un emploi" facilite l'accès et le retour à l'emploi de demandeurs d'emploi au sein de structures normandes tout en contribuant à leur développement.

La Région forme des demandeurs d'emploi qui seront embauchés ensuite par la structure partenaire pour une durée minimum de 6 mois.



[Carte des animateurs territoriaux emploi formation Normandie](#)

[Dispositif Une formation, un emploi | Des parcours, un métier - Région Normandie](#)



### **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective**

La POEC est mise en œuvre dans les territoires sur un métier en tension préalablement identifié par votre Branche professionnelle.

Parcours de formation, pour un groupe constitué de 8 à 12 candidats en moyenne d'une durée maximale de 400h.



[Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#)

[Constructys Normandie](#)

Je souhaite recruter un(e) jeune de moins de 26 ans sans formation ni emploi.



### **Contrat d'engagement JEUNE**

Le Contrat d'Engagement Jeune propose aux jeunes un accompagnement individuel et intensif (...), dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle emploi et les Missions Locales.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé).



[Coordonnées et contacts des 24 Missions Locales en Normandie](#)

[Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

[Contrat d'Engagement Jeune \(CEJ\) - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion \(travail-emploi.gouv.fr\)](#)





# JE RECRUTE HORS ALTERNANCE

**Je souhaite alléger le coût de mon embauche et intégrer de nouvelles compétences.**



## **Emplois Francs**

Bénéficiez de l'aide emploi franc en embauchant en CDI ou en CDD d'au moins six mois un salarié qui réside dans un quartier prioritaire de la politique de la ville. Aide financière jusqu'à 15 000€ sur 3 ans pour une embauche en CDI (5 000€ par an).



*Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi*

*Embaucher une personne en emploi franc - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion ([travail-emploi.gouv.fr](http://travail-emploi.gouv.fr))*



## **Le CUI CIE**

Dispositifs dédiés au recrutement des personnes qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi. L'aide mensuelle versée (de 6 à 24 mois) est fixée au niveau régional par des arrêtés des préfets de région, dans la limite de 47 % du SMIC horaire brut. Cette aide est modulable en fonction de la situation du bénéficiaire, de l'employeur et des spécificités du marché de l'emploi.



*Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi*

*Le contrat unique d'insertion - contrat initiative emploi (CUI - CIE) - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion ([travail-emploi.gouv.fr](http://travail-emploi.gouv.fr))*

**Pour les jeunes de 16 à 25 ans :**



## **Parcours Emploi Compétences (PEC) dédié aux jeunes**

### **Contrat Initiative Emploi (CIE) dédié aux jeunes Emplois francs**

Dans le cadre du Plan "Un jeune – Une solution", l'Etat favorise l'accès à l'emploi des jeunes avec différents dispositifs/contrats selon la situation du candidat et de l'entreprise. Dispositifs possibles : Le Parcours Emploi Compétences (dédié aux jeunes), le Contrat Initiative Emploi (CIE) dédié aux jeunes, les Emplois Francs



*Coordonnées et contacts des 24 Missions Locales en Normandie*

*Parcours emploi compétences Jeunes (PEC Jeunes) - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion ([travail-emploi.gouv.fr](http://travail-emploi.gouv.fr))*

*Aide à l'embauche d'un jeune en Contrat Initiative Emploi (CIE Jeunes) - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion ([travail-emploi.gouv.fr](http://travail-emploi.gouv.fr))*

**Je souhaite recruter un(e) jeune pour travailler sur les sujets de la transition énergétique et écologique dans mon entreprise.**



## **Jusqu'à 12 000€ d'aide pour l'accueil d'un jeune en Volontariat Territorial en Entreprise (VTE) « Vert »**

Afin d'accompagner le recrutement de 1 000 jeunes dans les TPE, PME et ETI sur des métiers de la transition écologique, une aide pouvant aller jusqu'à 12 000€ sera versée à l'entreprise qui accueille un talent en Volontariat territorial en entreprise (VTE) « Vert ».



*Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi*

*BPI France*

*Aide Volontariat Territorial en Entreprise Vert (VTE Vert) | [economie.gouv.fr](http://economie.gouv.fr)*



# 3

## JE RECRUTE HORS ALTERNANCE

### Je souhaite recruter via l'Insertion.

#### **Dispositif Clause Sociale d'Insertion et de Promotion de l'Emploi**

Les clauses sociales d'insertion sont un dispositif juridique permettant d'intégrer des considérations liées à la lutte contre le chômage et les exclusions dans les appels d'offres publics.

 *Contacter les services Emploi/Insertion de votre Mairie ou de votre collectivité*



#### **PLIE Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi**

Les PLIE en Normandie (Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi) proposent un accompagnement individualisé et renforcé des publics.

 *Liste des PLIE sur le site du CARIF OREF Normand : [TMF](#)  
[TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)*

#### **Chantiers d'insertion et ateliers d'insertion**

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) sont des structures d'insertion par l'activité économique. Ils ont pour objectif de recruter, accompagner, encadrer et former des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles en vue de faciliter leur retour à l'emploi. Les biens ou services produits visent à répondre à des besoins collectifs non satisfaits.

 *[TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)*

### Je souhaite accompagner dans l'emploi un(e) candidat(e) bénéficiant du statut de réfugié(e).



#### **Dispositifs intégration** **Contrat d'intégration républicaine**

Les bénéficiaires de la protection internationale ne sont pas différents d'un travailleur français. Ils sont en règle au regard de l'administration française pour avoir reçu une protection internationale. L'accès au marché du travail leur est autorisé. Ils seront embauchés avec les mêmes contrats de travail ou accueillis en stage avec les mêmes conventions. Pour une information plus pointue et juridique, le RELOREF de FTDA met ses juristes à votre disposition lors de permanences dont vous trouverez les dates en suivant ce lien

 *[Annuaire des établissements et des activités de France Terre d'Asile en Région](#)  
[Annuaire des OFII en Normandie](#)*



# 3

## JE RECRUTE HORS ALTERNANCE

### Je souhaite recruter des intérimaires via l'insertion.

#### Insertion par l'activité économique

Entreprise d'intérim, l'entreprise de travail temporaire d'insertion a ceci de particulier que son activité est entièrement centrée sur l'insertion professionnelle des personnes en difficulté. Elles leur proposent des missions auprès d'entreprises utilisatrices, mais également un suivi et un accompagnement social et professionnel, pendant et en dehors des missions.

 [Annuaire des entreprises d'insertion de la Fédération des Entreprises d'Insertion TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)

### Je souhaite élargir mes recherches de candidat(e)s en privilégiant le repérage des capacités nécessaires au poste de travail.

#### **Méthode de recrutement par simulation (MRS)**

Cette méthode permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes pour lesquels il y a des difficultés de recrutement dues au manque de candidats. Elle offre une réponse personnalisée grâce à des exercices adaptés au poste de travail. Elle s'applique à tous les secteurs d'activité et à tous les types de postes.

 [Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

### Autres solutions de recrutement.

#### De nombreuses associations soutiennent les initiatives de recrutement/emploi/formation

Des associations et/ou clubs entreprises organisent des ateliers, visites, rencontres sportives, etc. pour des opportunités de recrutement.

 [Par exemple : CREPI NORMANDIE, FACE NORMANDIE, AGIR 14 PLUS et d'autres associations du territoire \(non exhaustif\)](#)

#### Pour l'accompagnement des personnes bénéficiaires du RSA

Les Départements proposent aux bénéficiaires du RSA un ensemble d'actions spécifiques : chantiers d'insertion, accompagnements individualisés, actions d'insertion sociale... Des initiatives qui ont pour objectif d'insérer durablement les personnes qui en bénéficient.

 [Se rapprocher des Directions Solidarités et services insertion de votre Conseil Départemental.](#)  
Calvados : [Revenu de solidarité active \(RSA\) - Calvados](#)      Eure : [Job27](#)  
Manche : [GIP Tandem - Accompagnement insertion professionnelle dans la Manche](#)  
Orne : [Orne-emploi.fr](#)      Seine-Maritime : [Job76](#)

Les aides liées au recrutement hors alternance sont possibles sous conditions et sont susceptibles d'évoluer selon la législation. Se renseigner auprès des interlocuteurs dédiés en amont du recrutement.





# JE RECRUTE EN ALTERNANCE OU EN CONTRAT DE DROIT COMMUN

FOCUS  
HANDICAP

JE RECRUTE

## J'ai un(e) candidat(e) en situation de Handicap.



### **Appui et accompagnement Cap emploi aux entreprises**

Cet accompagnement permet de faciliter le recrutement, l'intégration, le maintien dans l'emploi et le parcours professionnel de travailleurs handicapés. Parmi les missions des conseillers : présenter une candidature, rechercher des aides, trouver des informations pour permettre de réaliser les démarches, de suivre le parcours professionnel des salariés handicapés à travers des entretiens...



*Coordonnées des CAP Emploi et AGEFIPH dans votre département*



### **Prestations d'appuis spécifiques | Agefiph**

Cette prestation d'un expert du handicap permet d'indiquer au conseiller à l'emploi le potentiel, le degré d'autonomie et les moyens à mettre en place ou à développer pour compenser le handicap. Elle est prescrite principalement par un conseiller à l'emploi Cap emploi, Pôle emploi ou Mission Locale et des employeurs publics et privés.



*Coordonnées des CAP Emploi et AGEFIPH dans votre département*



### **Aide à l'embauche en Contrat d'apprentissage et de professionnalisation - AGEFIPH**

Aides de l'Agefiph pour les personnes en situation de handicap - Contrat d'apprentissage et Contrat de professionnalisation



*Coordonnées des CAP Emploi et AGEFIPH dans votre département*

## Je souhaite organiser l'intégration et l'accueil du/de la candidat(e) en situation de handicap.



### **Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées | Agefiph**

Cette aide vous permet de financer les besoins pour sécuriser la prise de fonction ou l'évolution professionnelle d'un(e) salarié(e) handicapé(e) : accompagnement individualisé (tutorat, coaching, temps d'encadrement dédié), programme de formation au handicap du collectif de travail... Elle est prescrite par un conseiller Pôle emploi, Cap emploi ou Mission locale, ou par l'Agefiph. Son montant maximum est de 3 125€.



*Coordonnées des CAP Emploi et AGEFIPH dans votre département*



### **Aménagement de la situation de travail financée par l'Agefiph au moment de l'embauche (ou lors d'un maintien dans l'emploi)**

L'aide a pour objectif de permettre l'insertion et/ou le maintien dans l'emploi par :

- l'adaptation du poste de travail ou de télétravail d'une personne handicapée
- la prise en charge du surcoût des équipements spécifiques nécessaires au regard du handicap





# J'ÉVALUE UN(E) CANDIDAT(E) AVANT DE RECRUTER

## J'évalue les connaissances d'un(e) candidat(e).



### **KWEEZ**

Un outil 100% digital pour évaluer les connaissances acquises ou à acquérir de leurs salariés ou candidats grâce à des Questionnaires à Choix Multiples (QCM). Plus de 230 QCM disponibles.



[Constructys Normandie](#)

## Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant/évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement.



### **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)**

Permettre la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel, initier une démarche de recrutement. Public : Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (DE, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc.).

Durée : maximum un mois.



[Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

[Votre conseiller Mission Locale](#)

[TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)



### **Méthode de recrutement par simulation (MRS)**

Cette méthode permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes pour lesquels il y a des difficultés de recrutement dues au manque de candidats.

Elle offre une réponse personnalisée grâce à des exercices adaptés au poste de travail. Elle s'applique à tous les secteurs d'activité et à tous les types de postes.



[Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

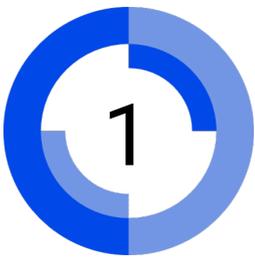
[Votre conseiller Mission Locale](#)

[TMF | Recherche d'acteurs et structures Emploi-Formation \(trouvermaformation.fr\)](#)





**JE FORME MES  
SALARIÉ(E)S**



# J'AI ÉVALUÉ LE/LA CANDIDAT(E) ET IL LUI MANQUE CERTAINES COMPÉTENCES

J'ai évalué un(e) candidat(e) mais il lui manque certaines compétences dont j'ai besoin.

## **Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)**

L'AFPR vous permet d'embaucher, à l'issue d'une formation définie avec vous, un candidat immédiatement opérationnel sur son poste de travail. L'acquisition des compétences pour occuper ce poste peut se faire soit dans votre entreprise, soit dans un centre de formation. Engagement de l'entreprise à recruter le candidat en CDD ou CPRO de 6 mois à 12 mois à l'issue du parcours de formation. Le parcours est d'une durée maximale de 400H.

 [Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)

## **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle**

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) permet la mise en place d'une formation de préparation à cette prise de poste. La POE individuelle permet de résorber efficacement l'écart entre les compétences du candidat que vous retenez et les compétences requises par le poste. Elle finance tout ou partie des frais que vous engagez pour une formation réalisée en interne ou en organisme extérieur.

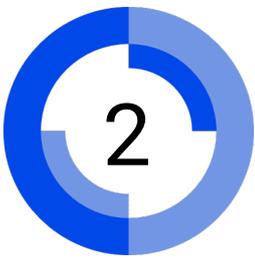
 [Votre conseiller dédié entreprises Pôle emploi](#)  
[Constructys Normandie](#)

## **Une Formation, Un Emploi**

Le dispositif "Une formation, un emploi" financé par la Région Normandie, facilite l'accès et le retour à l'emploi de demandeurs d'emploi au sein de structures normandes tout en contribuant à leur développement. La Région forme des demandeurs d'emploi qui seront embauchés ensuite par la structure partenaire pour une durée minimum de 6 mois.

 [Contactez les animateurs territoriaux de la Région](#)  
[Dispositif Une formation, un emploi | Des parcours, un métier - Région Normandie](#)





# J'INTÈGRE, J'ENCADRE ET JE TUTORE

## J'intègre mes nouveaux/nouvelles collaborateurs/trices.

### **Offre de service Intégration de Constructys**

Dans votre portail de service Constructys, accédez à l'ensemble de l'offre Intégration. Vous disposez d'une boîte à outils complète avec différents supports sur lesquels vous appuyer dans l'intégration de vos nouveaux salariés. L'ensemble des outils vous permet de mettre en place un processus d'intégration en passant par : les formalités administratives, le parcours d'intégration, le livret d'accueil, le premier bilan.

 [Constructys Normandie](#)

## J'accompagne l'appropriation du rôle de mes tuteurs/trices et maîtres d'apprentissage. Je leur propose des ressources et des outils.

### **Espace Tutoral by Constructys**

L'Espace tutoral by Constructys permet d'accéder à des ressources, aller plus loin sur le tutorat, faciliter l'exercice de transmission du métier et échanger avec une communauté de tuteurs.

 [Constructys Normandie](#)

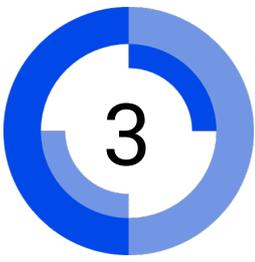
## J'intègre durablement les nouveaux/nouvelles arrivant(e)s dans le secteur.

### **Missions du tuteur en entreprise**

Intégrez durablement les nouveaux entrants dans le secteur des Travaux Publics : présentation des missions et enjeux du tutorat.

 [Fédération Nationale des Travaux Publics](#)  
[La Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#)





# JE FORME MES SALARIÉ(E)S

**J'ai besoin de former mes collaborateurs/trices (nouveaux/nouvelles ou ancien(ne)s).**



## **Plan de Développement des Compétences**

Les actions du plan de développement des compétences peuvent notamment viser l'actualisation des connaissances des salariés, l'acquisition d'une certification ou d'une qualification, la transmission de leur savoir-faire ou la lutte contre l'illettrisme.



[Constructys Normandie](#)



## **Pro-A**

La loi "Avenir professionnel" a créé un nouveau dispositif de reconversion ou promotion par l'alternance dénommé « Pro-A ».

Ce nouveau dispositif de formation peut permettre à vos salariés de changer de métier ou d'évoluer au sein de votre entreprise par la co-construction d'un projet de formation en alternance.

Pro-A peut être mobilisé pour acquérir une certification d'un niveau égal ou supérieur à celui détenu par le salarié mais aussi un niveau inférieur.



[Constructys Normandie](#)



## **FNE Formation**

*En attente des modalités d'intervention pour 2023*



[Constructys Normandie](#)



## **Compte Personnel de Formation**

Le Compte Personnel de Formation (CPF) permet à toute personne active (...), d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle. Public : à partir de 16 ans (sauf exception) et jusqu'à la retraite.



[moncompteformation.gouv.fr](https://moncompteformation.gouv.fr)

[Constructys Normandie](#)

**Je recherche une offre de formation professionnelle sur le territoire.**



## **TrouverMaFormation - Accueil**

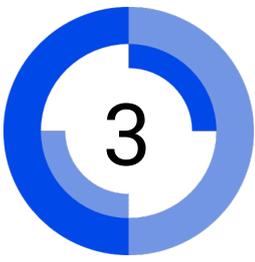
## **Bienvenue sur geo formation – Constructys**



[Contacts - Carif-Oref de Normandie !](#)

[Constructys Normandie](#)





# JE FORME MES SALARIÉ(E)S

**Je souhaite m'appuyer sur des ressources pédagogiques existantes dans les métiers des Travaux Publics.**



## **TP Demain**

Tp.demain est la plateforme de formation et de découverte des Travaux Publics, ouverte à tous et entièrement gratuite. 118 modules disponibles pour vous former et former vos apprentis !



Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie



## **Information et prévention des risques professionnels**

L'OPPBTP propose une offre de services élaborée pour les professionnels, quels que soient le métier, le niveau d'expertise en prévention ou la taille de l'entreprise. L'offre de services est proposée à la fois en présentiel avec des experts disponibles en région et par des outils en ligne.



L'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics

**Certain(e)s collaborateurs/trices ne détiennent aucune certification. Je les accompagne dans la certification des compétences de base.**



## **CléA**

CléA est une certification nationale inscrite au RNCP, attestant de la maîtrise du « socle de connaissances et de compétences professionnelles utiles pour un individu afin de favoriser son accès à la formation professionnelle et son insertion professionnelle », par exemple mieux communiquer, être à l'aise dans les calculs, travailler en autonomie etc.



Constructys Normandie

**Je souhaite accompagner mes salarié(e)s à l'obtention d'un diplôme, d'une certification par la valorisation de leur expérience.**



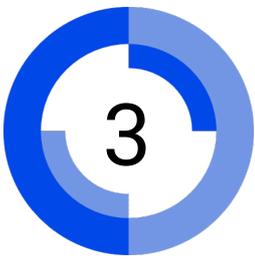
## **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**

Toute personne qui justifie d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée, peut prétendre à la VAE. Le salarié dépose un dossier de recevabilité auprès du certificateur. Si celui-ci est favorable, le salarié prépare un dossier de validation et le présente devant un jury qui valide en tout ou partie l'obtention de la certification.



Les Points Relais Conseil VAE | Des parcours, un métier - Région Normandie  
Constructys Normandie





# JE FORME MES SALARIÉ(E)S

**J'évalue les situations d'illettrisme dans mon entreprise et je mesure les risques d'impacts.**

 **Ev@gill**

Evagill, outil de prévention pour la gestion des situations d'illettrisme en milieu professionnel, vous propose de mesurer les risques possibles de situations d'illettrisme au sein de votre structure, et leurs conséquences économiques et sociales, grâce à un questionnaire anonyme de courte durée. A l'issue de ce questionnaire, un profil de risque est établi et des ressources de prévention et de remédiation en adéquation avec ce profil, vous sont proposées si les risques sont avérés.

 [Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme](#)

**Je découvre de nouvelles modalités de formation.**

 **AFEST (Action de Formation en Situation de Travail)**

L'AFEST est une action de formation dispensée sur les lieux de travail dans un contexte organisé et structuré d'alternance entre apprentissage en situation professionnelle réelle et « séquence réflexive ».

 [La Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#)  
[Constructys Normandie](#),  
[Région : animateurs territoriaux](#)  
[Votre conseiller Pôle emploi](#)

**J'ai fait suivre une/des formation(s) à mes collaborateurs/trices et je souhaite en évaluer le bénéfice et le retour sur investissement.**

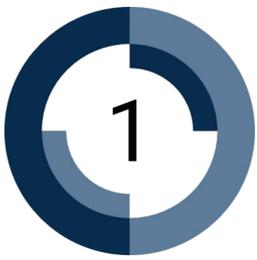
 **Offre de service Evaluation**

 [Constructys Normandie](#)





**J'ACCOMPAGNE  
MES SALARIÉ(E)S**



# J'ACCOMPAGNE MES SALARIÉ(E)S FACE À LEURS PROBLÉMATIQUES

**Mon/ma candidat(e) ou mon/ma collaborateur/trice rencontre des problématiques de mobilité.**

 **Toutes les aides pour la mobilité (aide au permis ...), Aides et dispositifs en Normandie**

Aides, associations, services pour faciliter la mobilité sur le territoire.

 [Aide aux parcours Transport – Mobilité sur le site TMF du CARIF OREF de Normandie](#)

**Mon/ma candidat(e) ou mon/ma collaborateur/trice rencontre des problématiques de logement, restauration...**

 **Aides et dispositifs en Normandie**

Aides, associations, services possibles pour l'hébergement et la restauration.

 [Aide aux parcours Hébergement Restauration sur le site TMF du CARIF OREF de Normandie](#)

**Mon/ma candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans rencontre des problématiques de mobilité, logement, restauration.**

 **Se loger, Se déplacer**

La Mission Locale propose un accompagnement post-recrutement pour favoriser le maintien dans l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans. Elle dispose d'une offre de services pour faciliter l'intégration des jeunes (logement, restauration, transport...) et mobiliser des aides financières liées au projet d'insertion (sous conditions d'éligibilité)

 [Les Missions Locales en Normandie](#)

**Mon/ma candidat(e) rencontre des difficultés de mobilité sur mon territoire.**

Certaines communautés de communes peuvent avoir pris la compétence "AOM" (Autorité Organisatrice de la Mobilité). Elles peuvent apporter des appuis, solutions sur le sujet (service de mobilité solidaire, voitures partagées, locations de véhicules, ...).

Les Mairies peuvent aussi proposer des solutions.

 *Se rapprocher de votre Communauté de Communes ou de votre Mairie.*

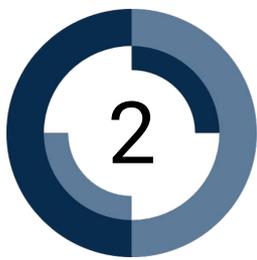
**Mon/ma candidat(e) ou mon/ma collaborateur/trice rencontre des problématiques de garde d'enfants et de personnes à charge.**

 **Aides et dispositifs en Normandie**

Aides, associations, services possibles pour la garde d'enfants et de personnes à charge.

 [Aide aux parcours – Garde d'enfants et de personnes à charge](#)





# J'ACCOMPAGNE MON/MA SALARIÉ(E) QUI SOUHAITE SE RECONVERTIR OU QUI DOIT ÊTRE RECLASSÉ(E)

**Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans sa réflexion sur son évolution professionnelle (analyser la situation, le besoin, définir le projet, etc.).**

## **Le Conseil en évolution professionnelle**

Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle. Il permet, s'il y a lieu, d'établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...). Il peut être effectué par des conseillers appartenant à différents organismes.

 [Mon CEP – Conseil en évolution professionnelle](#)

**Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans la définition de son projet professionnel selon sa situation (souhait de reconversion, problématique de santé, etc...).**

## **Le Bilan de compétences**

Le but du bilan est d'analyser les compétences professionnelles et personnelles et de définir un projet professionnel et éventuellement de formation.

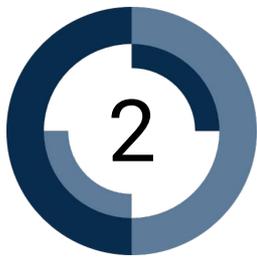
 [Mon CEP – Conseil en évolution professionnelle,](#)  
[Accueil du site Mon Compte Formation | Mon compte formation](#)

**Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) qui présente une problématique de santé ou une situation d'inaptitude.**

**Diverses aides et accompagnement peuvent être proposés (prévention, maintien dans l'emploi, reclassement, aide à la reconnaissance du handicap, ...).**

 [Votre Service de Santé au Travail \(Médecine du travail\),](#)  
[CAP Emploi et AGEFIPH dans votre département,](#)  
[Maison départementale des personnes handicapées \(MDPH\) Normandie - Annuaire | service-public.fr](#)





# J'ACCOMPAGNE MON/MA SALARIÉ(E) QUI SOUHAITE SE RECONVERTIR OU QUI DOIT ÊTRE RECLASSÉ(E)

**Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans son projet de formation dans le cadre d'une reconversion.**



## **Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)**

Le PTP est une modalité d'utilisation du CPF. Ce dispositif permet à un salarié de s'absenter de son poste de travail pour suivre une formation, afin d'acquérir de nouvelles compétences, dans le but de changer de métier ou de profession, à sa seule initiative.



[Transition Pro Normandie](#)

**Mon entreprise rencontre des mutations économiques et je souhaite accompagner mes salarié(e)s dont l'emploi est fragilisé dans une reconversion sur des métiers porteurs sur le territoire.**



## **Transitions collectives (TRANSCO)**

Le dispositif Transitions collectives a pour but d'aider les employeurs et les salariés à faire face aux mutations qui peuvent impacter le modèle et l'activité de leur entreprise. L'entreprise doit identifier les emplois fragilisés (signature d'un accord GEPP) et le déposer sur la plateforme dédiée. Les salariés peuvent bénéficier du CEP, la formation prévue peut bénéficier d'un financement selon la taille de l'entreprise par Transition Pro.



[Constructys Normandie](#)

[Transition Pro Normandie](#)





Pour toute demande d'information, suggestion ou modification, merci de contacter [Constructys Normandie](#) ou la [Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie](#).



Le guide  
**Travaux Publics**  
en Normandie

Juin 2023